



HELGA BRUDERER

«Komplexität schnell erfassen und praktikable Lösungen entwickeln, wenn Organisationen sich neu ausrichten und gleichzeitig Stabilität brauchen.»

KONTAKT

helga.bruderer@icloud.com · helgabruederer.com · Meilen, ZH

PROFIL

Ich bin eine erfahrene Führungskraft im Management und in der Transformation mit betriebswirtschaftlichem Hintergrund in Healthcare Management und Nonprofit Management & Law. 6+ Jahre Führung · Budget- und Personalverantwortung · rund 5 Jahre Care & Betreuung · 6+ Jahre Organisationsentwicklung & Prozessoptimierung · langjährige Fach- und Projektverantwortung

Ich arbeite an der Schnittstelle von **operativem Management, Organisationsentwicklung und Governance**. Wirkungsvoll agiere ich, wenn Strukturen, Prozesse und Verantwortlichkeiten an neue Anforderungen angepasst werden müssen. Meine Arbeitsweise ist **systemisch und hands-on**. Ich erfasse die Ausgangslage schnell, ordne Zusammenhänge und entwickle daraus praktikable Lösungen. Wichtig ist mir, die Menschen durch transparente Kommunikation und fachlichen Austausch auf Augenhöhe einzubinden. Meine Stärke liegt darin, **strategische und nachhaltige Anforderungen mit der operativen Realität zusammenzubringen**.

Mir ist berufliche Beständigkeit wichtig. Ich suche eine Aufgabe, in der ich mich langfristig einbringen und Entwicklung mitgestalten kann.

BERUFSERFAHRUNG

AKTUELL

Seit 9.2025

Weiterbildung in Sustainability Reporting & fachliche Vertiefung zu Biodiversität und Gesundheit. Status: Working Paper.

VERANTWORTLICHE STRATEGISCHE PARTNERSCHAFTEN

8.2024 – 8.2025

ENTLASTUNGSDIENST SCHWEIZ AG-SO, Aargau

- Entwicklung neuer Versorgungs- und Finanzierungsmodelle zur langfristigen Sicherung des Betreuungsangebots.
- CSR-/ESG-konformes B2B-Abomodell im Schweizer Betreuungsmarkt entwickelt – Umsatzpotenzial bis CHF 3,7 Mio. p.a. und modellierte Fehlzeitenreduktion um 20 %.
- Governance- und Organisationsentwicklung für die Dachorganisation und vier kantonale Einheiten im strategischen Finanzierungsmanagement entwickelt.

GESCHÄFTSFÜHRENDES VORSTANDSMITGLIED

6.2021 - 4.2025

CORNELIA FISCHER HILFSFONDS, Zürich/Meilen

(inkl. Paralleleinsatz 07.2023–07.2024, Managerin Institutionelles Fundraising)

- Operative Gesamtverantwortung für die Förderorganisation; strategische Neuausrichtung, Rebranding und Neupositionierung verantwortet.
- SDG-basiertes Wirkungsmodell konzipiert und in die strategischen Führungs- und Entscheidungsprozesse integriert.
- Internes Kontrollsystem nach COSO etabliert und das Einzelverfügungsrisiko eliminiert.
- Digitale Infrastruktur (CRM, Online-Spendenplattform und digitale Kommunikationsprozesse) eingeführt; Administrationsaufwand um 70 % reduziert.
- Einnahmen innerhalb von 18 Monaten um 50 % erhöht sowie langfristige Zusammenarbeit mit Förderstiftungen und Behörden ausgebaut.

MANAGERIN INSTITUTIONELLES FUNDRAISING

7.2023 – 7.2024

MENSCHEN FÜR MENSCHEN, ZÜRICH

12.2023 – 7.2024

LIGHT FOR THE WORLD, Zürich

7 – 11.2023

Zwei aufeinanderfolgende temporäre Einsätze während Umstrukturierungsphasen

- Finanzierung um CHF 240'000 gestärkt innerhalb von 6 Monaten; Repräsentation bei Institutionals in CH und LI

ELTERNZEIT

10.2019 – 5.2021

Corona. Ortswechsel. Weiterbildung an der Universität Basel

FACHPERSON BETREUUNG & INTERNE AUDITORIN QM

8.2017 – 9.2019

INTEGRA, Wohlen, AG

- Agogische Begleitung, Betreuung und Pflege; Zusammenarbeit mit Angehörigen sowie sozialpädagogischen und medizinischen Fachpersonen
- Interne Audits nach ISO 9001:2015

GESCHÄFTSFÜHRERIN, LEITERIN KOMMUNIKATION

1.2015 – 7.2016

VEREIN KINDERBETREUUNG MUTSCHELLEN, AG

- Operative Geschäftsführung mit Budget- und Personalverantwortung für 80 Mitarbeitende.
- Operative Stabilität in einer Krisenphase innerhalb von 3 Monaten wiederhergestellt, Mitarbeiterbindung erhöht.

BUSINESS CONSULTANT

1.2009 – 7.2017

Selbstständigkeit

- Mandate in Geschäftsmodell-Entwicklung und strategischer Positionierung für NGO, KMU u.a. Beratung eines Alters- und Pflegeheims: Betriebskonzept, Pflegeprozessanalyse, Make-or-Buy, Leistungsportfolio.

CORPORATE COMMUNICATIONS MANAGERIN

10.2007 – 8.2008

UNIWHEELS AG, Hünenberg

- Markenpositionierung im DACH-Markt gestärkt

PR MITARBEITERIN | INTERIM HEAD OF PR-FACHABTEILUNG

4.2005 – 4.2007

DUNLOP GmbH & CoKG, Hanau

- Kommunikation während Mehr-Marken-Repositionierung koordiniert und Brand Performance erhöht.

AUS- & WEITERBILDUNG

BUSINESS SUSTAINABILITY MANAGEMENT

2-4.2025

CISL, University of Cambridge

Praxisprojekt: Entwicklung eines Sustainability-Healthcare-Plans zur koordinierten Versorgung und ESG-Governance.

DAS NONPROFIT MANAGEMENT & LAW

2020 - 2023

CEPS Universität Basel

DIPLOM BETRIEBSÖKONOMIN Healthcare Management

2001-2004

SRH Hochschule Heidelberg

ZERTIFIKATE

AGOGIK-PFLEGE & BETREUUNG Agogis Sozialberufe Zürich

9.2018 - 2.2019

GRI STANDARDS

2025

CIRCULAR ECONOMY DelftX, TU Delft

2025

SCRUM MASTER CSM ScrumAlliance

2019

PR CONSULTANT Deutsche Akademie für Public Relations

2005 - 2006

EFQM ASSESSOR EFQM

2002

SPRACHEN

DEUTSCH C2 · ENGLISCH B2-C1 · SCHWEIZERDEUTSCH C1

IT

Microsoft 365, Teams, SharePoint · CRM-Systeme · KI-gestützte Datenanalyse & Datenvergleiche

METHODEN & FRAMEWORKS

Prozessanalyse · ISO 9001 · COSO-IKS · Projektmanagement (Scrum, Kanban, Wasserfall) · Stakeholder-Analyse · Szenario- & Break-even-Analyse · Impact Measurement & KPI